

**УТВЕРЖДАЮ**  
**директор МБОУ «Тотемская СОШ №2»**  
**Н.В.Шмыкова**

**Карта коррупционных рисков МБОУ «Тотемская СОШ №2» на 2021 г.**

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы (типовая ситуация)	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1.	Организационная деятельность	<p>- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</p> <p>- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении</p>	Директор школы, заместители директора, секретарь учебной части	низкая	Проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций	

		служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению				
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</li> </ul>	Контрактный управляющий	низкая	Размещение информации в ЕИС	
3.	Регистрация	несвоевременная	Заместитель	низкая	Использование	

	имущества и ведение баз данных имущества	<p>постановка на регистрационный учёт имущества;</p> <p>- умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;</p> <p>- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</p>	директора по АХЧ		информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция)	
4.	Прием на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Директор школы	низкая	Проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций	
5.	Обращения юридически х и физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено	Директор школы, заместители директора по УВР	низкая	Протоколирование, оформление и ведение журналов работы с обращениями граждан	Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций

		действующим законодательством;  - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций				
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор школы	низкая	Проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций	
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной	Директор школы, заместители директора, секретарь учебной части	низкая	Организация внутреннего контроля	

		деятельности				
8.	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	секретарь учебной части	низкая	Проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций	
9.	Проведение аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Эксперты по аттестации педагогических кадров; члены школьной аттестационной комиссии	низкая	Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав аттестационных комиссий	
10	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заместители директора	низкая	Проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций	
11	Аттестация обучающихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости;	учителя	Средняя	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных и мониторинговых работ (ВСОКО)	

		-завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)		низкая	Проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно- опасных функций	
--	--	---	--	--------	--	--